"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD" <u>AVANCE DE METAS PERÍODO ENERO - DICIEMBRE, 2020</u>

Clave entidad/unidad: NBU

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD IXTAPALUCA

NGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL	META ALCANZADO	VARIACIÓN ABSOLUTA	» «	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
					DEBIDO A: 1/4/
					El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 77.1 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por
Porcentaje de servidores públicos capacitados	citados				SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	77.1	-22.9	77.1	LAS VARIACIONES OCURRIDAS SE DERIVARON DE LA CARGA DE TRABAJO EXISTENTE PARA ALGUNOS SERVIDORES PÚBLICOS, AL SER ESTA UNA UNIDAD COVID.
					RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	35	27	-8.0	77.1	EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNAATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.
					ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
Número total de servidores públicos programados variable 2 para capacitarse en el periodo	nados 35	35	0.0	100.0	DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO. TAMBIÉN ES IMPORTANTE DAR UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO.

A CHARLES TO A CHA						
de .	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
						DEBIDO A: 1/4/
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 81.8 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 81.8 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.  SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-perencial	100.0	20120	10 3	01	
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	AVA	0.50	7.04	Or I	LAS VARIACIONES OCURRIDAS SE DERIVARON DE LA CARGA DE TRABAJO EXISTENTE PARA ALGUNOS SERVIDORES PÚBLICOS, AL SER ESTA UNA UNIDAD COVID. ASÍ MISMO, EL RECURSO FISCAL ASIGNADO NO FUE SUFICIENTE PARA BRINDAR CAPACITACIÓN A MÁS SERVIDORES PÚBLICOS.
 2						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARIABLE	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	35	27	-8.0	77.1	EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
VARIABLE	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	35	33	-2.0	94.3	DETECTAR JAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO, TAMBIÉN ES INPORTANTE DAR UN SEGUIMBENTO PUNTUAL A JAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROI LANDO

LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2) RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10%, DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

VIACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/14 A FMALINGÓN MEDIANTE INDICADORES TIEME EL PROPOSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESGOS A LA POBLACIÓN O LA MISTITUCIÓN. MEDIDAS PARA LOGARA PARA ESTECULAZIOA FOR PARA EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESGOS A LA POBLACIÓN O LA GIUDA PARA EL PROGRAMA. POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver sequema lógico de la PROGRAMA ASOCIADO (ver sequema lógico de la CONTEXTO DE LA ATENCIÓN MEDIDAS CONTEXTO DE LA ATENCIÓN DE LA ATENCIÓN DO CANTE EN CANTA DE LA ATENCIÓN MEDIDAS CONTEXTO DE LA ATENCIÓN MEDIDAS CONTEXTO DE LA ATENCIÓN MEDIDAS CONTEXTO DE LA ATENCIÓN DEL SERVIDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CONTEXTO DE LA ATENCIÓN DE LA A



	DEFINICION DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	VARIACIÓ ABSOLUTA (2)-(1)	ΟN % (2/1) × 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
						DEBIDO A: 1/4/
	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados safisfactoriamente en materia administrativa					El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA MEFIA. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
INDICADO	Sansiactorialie					
INDICADOR	gerencial  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	LA META SE ALCANZÓ YA QUE SE CUMPLIERON EL NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS SATISFACTORIAMENTE SEGÚN LA PROGRAMACIÓN ESTABLECIDA PARA ESTE AÑO.
						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/
/ARIABLE	Número de Eventos de Capacitación en materia  VARIABLE 1 administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	ω	ω	0.0	100.0	EL NO LIEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.
	Número total de Eventos de Capacitación en materia					ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
/ARIABLE	VARIABLE 2 administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	3	З	0.0	100.0 DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS HSCALES, EFICIEN	DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCAI ES FEICIFINTANDO

A. A. S.

		DEFINICION DEL INDICADOR	OKIGIIVAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
de			(t)	(2)	(2) - (1)	(2/1) × 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
							DEBIDO A: 1/4/
		Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido nor					El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color.  NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
IND	INDICADOR	la institución	0.0	0.0	0.0	0.0	
		FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					EL PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO DESTINADO A CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL RESPECTO AL MONTO TOTAL EJERCIDO POR EL HOSPITAL ES MÍNIMO, RAZÓN POR LA CUAL NO EXISTE VARIACIÓN CON RESPECTO AL ORIGINAL. EL RECURSO FISCAL ASIGNADO FUE USADO EN SU TOTALIDAD Y SE LE TUVO QUE SUMAR RECURSOS PROPIOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS EVENTOS CONTRATADOS.
4							
							RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/
VAR	RIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	109,736	116,765	7,029.0	106.4	EL NO LIEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
VAR	RIABLE 2	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	967,000	1,057,278,042	1,056,311,042.0	109,335.9	109,335.9 DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES, EFICIENTANDO EL RECURSO ASÍGNADO. TAMBIÉN ES IMPORTANTE DAR UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO.

LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR. O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANIZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4 (LA EMALINACIÓN MEDIANTE MUICADORES TIEME EL PROPOSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA MISTATUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGARA, LA RECULTADA ADDRES PARA EL BERRA AL BERRA AL BUETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL MOICADOR "EFICACIÓN EN EL OTORGAMENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver sequema lógico en la PORTA DE CONTRECIONA DE LA TENCIÓN MABULATORIA CAJES ED ESBERAN MABULATORIA POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL MOICADOR "EFICACIÓN EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver sequema lógico en la PORTA DE CONTRECIONA DE CONTR



THE REAL PROPERTY.
HOLE AND
900 YE
SECTION
OSHIP -
2000 models
STATE OF REAL PROPERTY.
SHOWING W
STOR WHEN
P .
200
DEC.
AND ASSESSMENT
100 VIP
90000000
Signature of the last of the l
1000
SEED COMPANY
-
Section 1
AND AND
SEED, WE'
Name and Address of the Owner, where the Owner, which is the
COLUMN TWO
THE R. LEWIS CO., LANSING
100
CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE
100
PRODUCTION
THE REAL PROPERTY.
SEEK WHEE
STORES OF THE PERSON NAMED IN
100
100
500
SE TOWNS
The same of
Section 1
200
SEE 6 0
200
Section 1
STATE OF THE PARTY
Common real
District
555 - Glovel
Section 1
100
Charles and Control
STATE
No. of Concession, Name of Street, or other party of the Concession, Name of Street, or other party of the Concession, Name of
100
O'CONTRACTOR OF THE PARTY OF
100
STATE OF THE PERSON NAMED IN
THE PERSON NAMED IN
NAME OF TAXABLE PARTY.
Section 1
The same of
400
Section 1
No. of Concession, Name of Street, or other Designation, or other
Colorador Day
Miles or
No. of Street, or other Designation of the last of the
State of the last
Pilane I
450
-
100
III 650 1
EL ALA
Section 1
100000
100 p. 100
-

			-	ת					de	
VARIABLE 2		VARIABLE 1					INDICADOR			
Número de temas detectados en administrativa- variale 2 gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos		Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	ai Flogiailia Alluai de Capacitación	Porc			DEFINICION DEL INDICADOR
ω		ω				100.0			(I)	UKIGINAL IVIETA
ω		ω				100.0			(2)	I A ALCAINZADO
0.0		0.0				0.0	0.0		(2) - (1)	VAKIACION ABSULUTA
100.0		100.0				100.0			(2/1) X 100	JIV %
DETECTAR JAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO. TAMBIÉN ES IMPORTANTE DAR UN SEGUIMMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO.	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/	EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.	MILIPROPERTIES ATTEMBER ATTEMB	DIECOC DATA LA DOIL ACÁL DUE AVERTADA DA CARRA DE CARRA D	LA META SE ALCANZÓ YA QUE SE CUMPLIERON EL NÚMERO DE TEMAS SELECCIONADOS EN EL PAC SEGÚN LA PROGRAMACIÓN ESTABLECIDA PARA ESTE AÑO.		El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.	DEBIDO A: 1/4/	EXPLICACION DE VARIACIONES	



	VARIABLE 1 NÚT	o	NDICADOR		de l
Número de temas en materia administrativa-gerencial	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC		Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Porcentaje de temas en materia administrativa- gerencial contratados en el Programa Anual de	DEFINICION DEL INDICADOR
ω	ω		100.0		OKIGIIVAL IVII
ω	ω		100.0		אובו א אוניאועצאטט (2)
0.0	0.0		0.0		VARIACION АВУОГОТА (2)-(1) (
100.0	100.0		100.0		v % (2/1) X 100
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/  DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS HISCALES, EFICIENTANDO DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ESTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS HISCALES, EFICIENTANDO	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN ENFICIENTE EN LA POBLACIÓN.		la meta se alcanzó ya que se cumpuó con el número de temas contratados según la programación establecida para este Año.	DEBIDO A: 1/4/  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META.  NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTÓ EN LOS RESULTADOS OBTENDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES AL LAS CAUSAS DE LAS VARIAGIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR. 2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LÁS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANIZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

"«I LA PIALLIACIÓN MEDIANTE MEDICADORES TIEME EL PROPOSITO DE ANJUZIA ELICIMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESGOS A LA POBLACIÓN O LA MISTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SEMPRE SE DEBERRA REFERRA AL DELETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL MOICADOR "EFICACIÓN EN EL CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (Ver esquema idigico del PERCENTIDA SENTA EN CALLA EN

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

ELABORÓ/V VALIDÓ

TITULAR DE ÁREA PLANEACÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

TITULARA DEL ÁBÉA SUSTÁNTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

DRA. ALMA ROSA SÁNCHEZ CONEJO

AUTORIZÓ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANÉADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS